

## QUI SOMMES-NOUS?

Un **organisme à but non lucratif**, acteur dynamique et impliqué dans Rosemont-La-Petite-Patrie depuis 1989.

**Une mission sociale:** permettre à des personnes adultes ayant un handicap physique de s'intégrer dans un milieu qui reproduit le marché du travail, tout en étant adapté aux capacités de chacun. Cet environnement facilite l'apprentissage d'habiletés nécessaires à l'intégration du marché du travail.

**Un milieu de vie** où chacun a ses responsabilités: les participants voient à l'administration, l'entretien, l'organisation du travail. Ils sont également majoritaires au conseil d'administration.

*« Ma participation au module, en plus de me sortir de l'isolement, m'a redonné confiance en moi. Chaque année, j'apprends de nouvelles tâches à la trésorerie et je peux les faire à mon rythme. Cela a même aboutit pour moi à un emploi de commis de bureau! Main-forte m'a redonné une raison de vivre. »*

Carolle Loyer,  
trésorière au CA et participante depuis 1997,  
employée depuis 2012.

## POUR PLUS D'INFORMATION

Contactez **Renée Caron**,  
Directrice générale  
et coordonnatrice du programme,

au **514-830-5510**

[rcaron@amalgamemontreal.com](mailto:rcaron@amalgamemontreal.com)



MAIN-FORTE MTL INC.



6602 av. Papineau  
Montréal, QC H2G 2X2  
Tél. : 514-593-6129

Site : [www.mainfortemontreal.org](http://www.mainfortemontreal.org)

Assemblage manuel



## MODULE DE TRAVAIL AUTOGÉRÉ : ASSEMBLAGE, EMBALLAGE... ET EMPOWERMENT



**« LE PROGRAMME D'INSERTION  
SOCIO-PROFESSIONNELLE  
EN MODULE AUTOGÉRÉ;  
C'EST PEUT-ÊTRE POUR VOUS! »**

## QUEL EST CE PROGRAMME?

Il a pour **objectif l'intégration des personnes qui sont éloignées ou exclues du marché du travail**, depuis plusieurs années.

### Caractéristiques :

- Il s'adresse aux personnes avec handicap(s) physique(s).
- Il s'adresse aux prestataires de l'aide sociale.
- 3 jours d'activité hebdomadaire obligatoire.
- Allocation en plus de la prestation d'aide sociale ou de solidarité sociale.
- Remboursement des frais de transport (passe d'autobus).

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Renée Caron, directrice générale  
de Main-forte Montréal inc.,

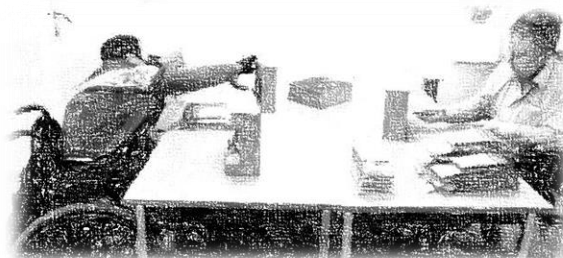
au **514-830-5510**

### VOLET 1 : ACTIVITÉS REPRODUISANT LE MARCHÉ DU TRAVAIL

- La reproduction du marché du travail (assemblage, emballage, étiquetage, etc.) dans un cadre productif non compétitif, avec pour objectif la réintégration socio-professionnelle;
- La gestion de la mini cantine, des achats et services;
- Les réunions du conseil des membres participants et du conseil d'administration;
- L'évaluation des participants.

### VOLET 2 : FORMATION SUR MESURE

- Cours de communication et développement personnel;
- Techniques de gestion documentaire et 5S (méthode d'organisation);
- Recommandations sur la pratique et les dangers d'internet et des réseaux sociaux (sécurité, vie privée, escroqueries...);
- Après le programme? Information et orientation;
- Implication citoyenne de nos participants en les faisant participer à des formations, forums, requêtes, pétitions, ateliers, etc.



**MODULE AUTOGÉRÉ :  
UN HORAIRE PERSONNALISÉ  
QUI COMPREND 3 VOLETS  
D'APPRENTISSAGE!**

### VOLET 3 : DÉVELOPPEMENT DE L'AUTONOMIE

- L'autogestion du module signifie que ses membres participent aux prises de décision, donc sont responsabilisés, tout en étant secondés par une structure de soutien.
- Son mode de fonctionnement démocratique repose sur l'égalité des membres du groupe, l'écoute, la prise d'initiative et le respect des procédures de délibération.



[www.facebook/mainfortemontreal](https://www.facebook.com/mainfortemontreal)

